

## **Comparto Sanità – Differenziali Economici di Professionalità (DEP) 2024**

### **Note di compilazione riquadri procedura web**

In merito a quanto convenuto in sede di delegazione trattante del Comparto Sanità del 23/01/2025, in previsione di una finestra temporale di 15gg (solari) utile alla eventuale rettifica dei dati inseriti dai dipendenti che hanno presentato domanda per la DEP 2024 e riportati nella DDG 1502 del 23/12/24, si forniscono chiarimenti circa la tipologia di informazioni per la compilazione dei vari riquadri.

Ai fini della regolamentazione della procedura DEP 2024 il documento di riferimento rimane ***l’Avviso di selezione interna per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) per l’anno 2024, al personale di comparto in servizio a tempo indeterminato presso la ASL Lecce*** approvato con DDG 1192 del 25/10/2024 e pubblicato sulla piattaforma dedicata unitamente alla guida per la compilazione già presente sulla piattaforma.

Qualora il dipendente ritenesse di dover procedere con la rettifica dei dati inseriti, dovrà accedere alla piattaforma dedicata con le credenziali già in possesso e effettuare la procedura di SBLOCCO DOMANDA riportata al punto 4.7 della GUIDA TECNICA SULLA PROCEDURA DI CANDIDATURA ON LINE, che ad ogni buon fine si riporta:

#### *“4.7. Sblocco della domanda*

*Una volta terminato l’invio della domanda di partecipazione, i dati vengono consolidati nel documento PDF e non è possibile apportare modifiche. Tuttavia, nel caso fosse necessario modificare e/o integrare i dati relativi alla domanda già inviata, entro i termini di presentazione della candidatura, l’utente dovrà utilizzare la procedura di “richiesta di sblocco” della domanda di partecipazione. 14 Cliccando sul pulsante “Richiesta di sblocco”, verrà inviata una e-mail contenente le istruzioni per la conferma della procedura. L’utente dovrà cliccare sul link contenuto nella e-mail. In seguito alla conferma sarà possibile entrare nuovamente nell’Area Utente e apportare eventuali modifiche alla domanda di partecipazione.*

*Nota bene: La procedura di sblocco se non confermata via e-mail non comporterà alcuna modifica alla domanda già inviata. Viceversa, una volta confermato lo sblocco tramite il link ricevuto, occorrerà reinviare la domanda, poiché la precedente risulterà invalidata.”*

Qualora fossero state smarrite le credenziali di accesso, è possibile procedere al recupero dei dati di accesso con l'apposita procedura indicata nella guida sopramenzionata, che ad ogni buon fine si riporta:

### **3. Recupero dati di accesso**

Se non si riceve l'e-mail di attivazione contenente la Password o in caso di smarrimento delle credenziali di accesso, è necessario procedere come di seguito indicato:

#### **3.1. Recupero dati di accesso**

Per recuperare le credenziali di accesso, cliccare su [Recupero dati accesso] presente in home page.



The screenshot shows a web interface titled "Accesso Area utente". It contains two input fields: "Codice Fiscale" and "Password". Below these fields is a blue "Login" button. Underneath the "Login" button is a blue link labeled "Recupero dati accesso". A red arrow points to this link from the right side of the image.

Si verrà indirizzati nella pagina relativa al recupero:

Una volta sbloccata la domanda sarà possibile procedere con la modifica dei dati inseriti.

A tal riguardo si rammenta che **i dati dichiarati vengono inseriti: “sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste nell’art.76 del citato DPR, a pena di esclusione.”**

Chiede

di partecipare alla procedura selettiva interna riservata al personale del Comparto per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) anno 2024

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste nell'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione.

Dichiara

**Si precisa che qualora si dovesse procedere con lo SBLOCCO sarà necessario completare l'acquisizione della domanda procedendo con un nuovo INVIO della stessa, altrimenti la domanda non sarà presa in considerazione.**

Al fine di permettere una più semplice e veloce compilazione della domanda si riportano di seguito i riquadri da compilare, con alcune note esplicative.

## RIQUADRO A

Riquadro A
<b>Di possedere i seguenti requisiti di ammissione:</b>
<input checked="" type="checkbox"/> <b>Avere un rapporto di dipendenza a tempo indeterminato nella Asl Lecce in servizio</b> (anche se comandati o assegnati fuori ruolo) al 31/12/2023 e non cessato al 1° gennaio 2024; Profilo: <b>profilo di prova</b>
<input checked="" type="checkbox"/> <b>non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni rispetto all'anno di attribuzione dei DEP</b> (esempio: il dipendente che ha conseguito una progressione economica il 01.01.2021 potrà partecipare al d.e.p. 2024; il dipendente che ha conseguito una progressione economica dal 02.01.2021 in poi, non potrà partecipare al d.e.p. 2024);
<input checked="" type="checkbox"/> <b>avere almeno tre anni di anzianità nel medesimo profilo di inquadramento per il quale si concorre (requisito da possedere alla data del 31/12/2023);</b> Nota bene: Ai fini del computo dei tre anni, sono considerati come periodo utile i rapporti di lavoro nella medesima area di inquadramento, a tempo indeterminato o a tempo determinato, maturati presso l'ASL Lecce o presso altre Pubbliche Amministrazioni;
<input checked="" type="checkbox"/> <b>non avere un trattamento economico che comprende l'ultimo differenziale attribuibile a quell'Area ove inquadrato;</b>
<input checked="" type="checkbox"/> <b>di NON essere stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa</b> , ai sensi del comma 4, lettera a) dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 nel biennio 01/01/2022 - 31/12/2023
<b>di Essere attualmente sottoposto ai seguenti procedimenti disciplinari in corso</b> (specificare nel box seguente): <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>

Nota: nel riquadro A il dipendente deve dichiarare di possedere i requisiti necessari per la partecipazione alla procedura e ciò avviene spuntando tutte le caselle.

Si rimanda al bando per ogni altra informazione eventualmente necessaria.

Si riportano di seguito alcuni quesiti pervenuti ai quali è stata data risposta e che sono consultabili nella sezione "FAQ Chiarimenti":

### **Cosa significa non avere un trattamento economico che comprende l'ultimo differenziale attribuibile a quell'Area ove inquadrato?**

La procedura è riservata ai dipendenti che non abbiano un trattamento economico che comprende l'ultimo differenziale attribuibile con il nuovo contratto collettivo a quell'Area ove gli stessi sono inquadrati; Art. 19 comma 3 "complessivamente conseguibili" CCNL Comparto Sanità 2019/2021; Tutti i dipendenti, che hanno raggiunto la fascia massima nel previgente sistema delle progressioni economiche, possono partecipare all'attribuzione dei DEP 2024.

### **Cosa significa "Sono ammessi alla selezione per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) per l'anno 2024 i dipendenti di comparto a tempo indeterminato presso la ASL Lecce che: - al 31/12/2023 risultano in servizio (anche se comandati o assegnati fuori ruolo) e non sono cessati al 01/01/2024?"**

Premesso che:

- Il CCNL Comparto Sanità 2019/2021 all'art. 19 prevede che "... I differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati".

- Il "Regolamento per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) al personale del Comparto (art. 19 CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021)", adottato con adottato con DDG n. 902 del 08/08/2024 prevede che: "Sono ammessi alla selezione per il conferimento dei

differenziali economici di professionalità (DEP) i dipendenti del Comparto Sanità che: abbiano un rapporto di dipendenza a tempo indeterminato Aran – San296 del 15/05/2018 nella Asl Lecce in servizio (anche se comandati o assegnati fuori ruolo) al 31/12 dell'anno antecedente a quello di attribuzione del DEP e non cessato al 1° gennaio dell'anno di riferimento del DEP presso l'Azienda;"

Sono ammessi alla selezione per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) per l'anno 2024 i dipendenti di comparto che al 31/12/2023 risultano in servizio a tempo indeterminato presso la ASL Lecce (anche se comandati o assegnati fuori ruolo) e non sono cessati al 01/01/2024.

**In merito al requisito necessario dei 3 anni senza progressione economica o della riserva prevista al punto 5) “Criteri di priorità per la riserva”, se ho beneficiato di una progressione economica presso altro Ente, ma una volta assunto presso ASL Lecce ho perso tale beneficio ripartendo dal livello iniziale, devo considerare tale progressione economica come avvenuta o non considerarla in quanto non più beneficiaria?**

Nel caso in cui un dipendente abbia iniziato presso ASL Lecce un nuovo rapporto di lavoro, perdendo di fatto eventuali progressioni economiche maturate fino a quel momento e ripartendo dal livello iniziale, tali benefici economici, non essendo più percepiti dall'interessato, non sono motivo ostativo per la partecipazione alla procedura (quindi non sono da considerarsi come progressione economica avvenuta negli ultimi 3 anni in quanto non più in essere) e non sono motivo ostativo all'applicazione dei “Criteri di priorità per la riserva”, di cui al punto 5) dell'avviso.

**Quali sono i requisiti per poter partecipare alla selezione per i DEP?**

Possono accedere alla procedura i dipendenti a tempo indeterminato presso ASL Lecce che:

1) al 31/12/2023 risultano in servizio (anche se comandati o assegnati fuori ruolo) e non sono cessati al 01/01/2024;

2) non hanno beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni (2021/2022/2023). Pertanto, il dipendente che ha conseguito una progressione economica – cosiddetta fascia ovvero progressione orizzontale ovvero progressione verticale – il 01/01/2021 può partecipare alla presente selezione. Il dipendente che ha conseguito una progressione economica dal 02/01/2021 in poi non potrà partecipare alla selezione DEP 2024 (CSAN 138b);

3) hanno alla data del 31/12/2023 **almeno tre anni di anzianità nel medesimo profilo di inquadramento per il quale si concorre**. Ai fini del computo dei tre anni sono considerati i rapporti di lavoro nella medesima area di inquadramento a tempo indeterminato e a tempo determinato, maturati presso ASL Lecce, presso altre Pubbliche Amministrazioni, nonché presso Aziende o Enti del comparto indicati all' art. 6 del CCNQ del 3 agosto 2021 di cui di riporta di seguito l'elenco:

- Aziende sanitarie, ospedaliere del Servizio sanitario nazionale; - Aziende ospedaliero-universitarie diverse da quelle indicate all'art. 5, comma 1, punto III; - Istituti zooprofilattici sperimentali di cui al decreto legislativo 30 giugno 1993, n. 270 e s.m.i.; - Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di cui al decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288; - Ente ospedaliero Ospedali Galliera di Genova; - Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO); - Fondazione

Toscana Gabriele Monasterio per la ricerca medica e di sanità pubblica; - Azienda Regionale Emergenza Sanitaria 118 – ARES 118; - Azienda Regionale Emergenza Urgenza - AREU; - Azienda Regionale Emergenza Urgenza Sardegna – AREUS; - Azienda Zero; - Ente di supporto tecnico-amministrativo regionale -ESTAR; - Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali – AGENAS; - Agenzia Regionale di coordinamento per la salute – ARCS; - Agenzia di Controllo del Sistema Socio Sanitario Lombardo – ACSS; - Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale Puglia - AReSS Puglia; - Azienda ligure sanitaria della regione Liguria – A.LI.SA.; - Aziende pubbliche di servizi alla persona (ex IPAB), che svolgono prevalentemente funzioni sanitarie; - Residenze sanitarie assistite a prevalenza pubblica - RSA; - Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà – INMP; - Agenzie regionali per la protezione ambientale - ARPA; - Altri enti del servizio sanitario.

Si precisa che, ai sensi e per gli effetti dell’art. 24 comma 1 “Riconoscimento dei servizi prestati” del D.P.R. n. 761/1979, ai fini del riconoscimento dell’anzianità di servizio necessaria per accedere alla procedura in argomento, sarà considerato valido il periodo prestato presso la Pia Fondazione Ospedale Cardinal Panico di Tricase<sup>1</sup>.

4) non hanno un trattamento economico che comprende l’ultimo differenziale attribuibile a quell’Area ove gli stessi sono inquadrati; - non sono stati destinatari nei due anni precedenti la data di decorrenza della progressione economica di procedimenti disciplinari conclusosi con l’irrogazione di una sanzione superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se dall’esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

**N.B. i dati dichiarati vengono inseriti: “sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste nell’art.76 del citato DPR, a pena di esclusione.”**

---

<sup>1</sup> Per il personale assegnato alle unità sanitarie locali in applicazione delle norme transitorie della legge 23 dicembre 1978, n. 833, e per il personale proveniente da unità sanitarie locali di altre regioni o da enti equiparati ai sensi degli articoli 25 e 26, primo comma, del presente decreto, le anzianità di servizio nel ruolo e nella posizione funzionale, maturate nell’unità sanitaria locale o ente di provenienza, si considerano a tutti gli effetti come anzianità acquisite presso le unità sanitarie locali.

## RIQUADRO B

### Riquadro B

- di avere maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche al 31/12/2023.  
(es. non aver conseguito la fascia nel periodo 1/1/2014 - 31/12/2023)
- di avere maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e, durante tale periodo, aver conseguito fino a due progressioni economiche al 31/12/2023, fermo restando il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 1 dell'avviso di partecipazione  
(es. aver avuto massimo due fasce nel periodo 1/1/2004 - 31/12/2023)
- nessuna opzione (nota bene: selezionare questa scelta ove non si rientri nelle precedenti due casistiche)

L'eventuale selezione di una delle due opzioni permette di avvalersi della riserva prevista dal CCNL 02/11/2022 e riportata nel bando al punto 5, fermo restando il limite del 10% indicato:

*“5. Criteri di priorità per la riserva ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 02.11.2022 In base alle graduatorie di merito, determinate con i criteri su indicati, tenuto conto dei principi indicati dalla lettera e) del comma 4 dell'art.19 del CCNL 02/11/2022 e nei limiti di una quota pari al 10% delle risorse complessivamente messe a disposizione dalla contrattazione integrativa, l'Azienda procede prioritariamente ad attribuire il beneficio: al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche; al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche. Le eventuali risorse residue, dopo aver soddisfatto i criteri di priorità sopra indicati, saranno utilizzate, unitamente alla quota del 90% delle ulteriori risorse disponibili, per la progressione dei DEP del restante personale, nel rispetto dei limiti previsti dal regolamento.”*

Si rimanda al bando per ogni altra informazione eventualmente necessaria.

**N.B. i dati dichiarati vengono inseriti: “sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste nell'art.76 del citato DPR, a pena di esclusione.”**

## RIQUADRO D

### Riquadro D

**Media delle valutazioni conseguite ai fini dell'attribuzione della premialità** correlata alla performance negli ultimi tre anni disponibili precedenti al 2024 (anno di attribuzione DEP):

Indicare la media del punteggio della scheda di valutazione.

(Esempio: ASL-LECCE media valutazione: 5,00, 4,85, ecc...)

**Nota:**

- in mancanza di una annualità, indicare le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;
- Per le valutazioni ottenute in altro ente, il punteggio complessivo viene rapportato a quello di cui al vigente Sistema per la misurazione e valutazione della performance Asl Lecce mediante la seguente formula: media da indicare = (5\*punteggio totale ottenuto nella scheda di valutazione altro Ente)/massimo punteggio attribuibile nella scheda di valutazione altro Ente;
- in mancanza di dati si applicheranno i criteri supplementari previsti dal bando;

Amministrazione:	AMMINISTRAZIONE VALUTAZIONE 03	
Anno:	Media valutazione:	
2021	4	
<a href="#">Rimuovi</a>		

  

Amministrazione:	AMMINISTRAZIONE VALUTAZIONE 02	
Anno:	Media valutazione:	
2022	2	
<a href="#">Rimuovi</a>		

  

Amministrazione:	AMMINISTRAZIONE VALUTAZIONE 01	
Anno:	Media valutazione:	
2023	4	
<a href="#">Rimuovi</a>		

Nota: nel riquadro D è necessario inserire le valutazioni della performance relative all'ultimo triennio disponibile. Per i dipendenti privi di valutazione relativa ad uno o più anni del triennio, il punteggio per ogni annualità mancante di valutazione è stabilito convenzionalmente pari a punti 3,00 (corrispondenti alla sufficienza, ossia media valutazione). Il dipendente è tenuto a dichiarare anche le valutazioni inferiori alla sufficienza pari a punti 3,00 (valutazioni negative). Si rimanda al bando per ogni altra informazione eventualmente necessaria.

Si riportano di seguito alcuni quesiti pervenuti ai quali è stata data risposta e che sono consultabili nella sezione "FAQ Chiarimenti":

### **Dove posso trovare i punteggi delle schede di valutazione delle performance ASL Lecce?**

I candidati che non hanno a disposizione le schede di valutazione delle performance, potranno richiedere la media del punteggio ottenuto, solo ed esclusivamente personalmente, al proprio ufficio Trattamento Economico come da nota prot.192775 del 10/09/2024 pubblicata nella sezione "Documentazione" del Portale del dipendente ASL Lecce (<https://portaledipendente.asl.lecce.it>).

**Al fine di una corretta compilazione della domanda di partecipazione alla selezione DEP anno 2024, con la presente si chiede di conoscere il triennio relativo alle schede di valutazione performance valido da inserire, ovvero 2021-2023 oppure 2020-2022?**

Nella sezione dell'avviso 3.1) Valutazione individuale del personale del comparto – Max 50 punti, l'ultimo triennio disponibile è da intendersi 2021 – 2022 – 2023. Qualora un candidato dovesse inserire per errore la media della valutazione degli anni 2020 – 2021 – 2022, si procederà d'ufficio con la sostituzione dell'annualità 2020 con l'annualità 2023. Tale disposizione si intende valida per qualsiasi combinazione errata possa essere inserita. E' fatta salva la possibilità del candidato di inserire un'annualità diversa qualora non sia stato valutato, dall'amministrazione di riferimento, in una delle annualità previste (2021,2022,2023). Tale possibilità è estesa a coloro i quali hanno contestato nei termini del regolamento (10 giorni) per l'anno 2023. In ogni caso non potranno essere prodotte valutazioni antecedenti all'anno 2020.

**All'atto della compilazione della domanda viene chiesto di inserire il punteggio riferito alle schede di valutazione degli ultimi 3 anni, ma la sottoscritta per l'anno 2022 possiede 2 schede di valutazione (1 riferita al periodo di servizio prestato presso altra asl e 1 riferita al servizio prestato presso l'Asl di Lecce). La domanda che vorrei porre è: devo fare una media unica riferita al 2022? oppure inserisco solo una delle 2?**

Nel caso in cui un dipendente sia in possesso di n.2 valutazioni per la stessa annualità, dovrà indicare la media delle due valutazioni.

**N.B. i dati dichiarati vengono inseriti: “sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste nell’art.76 del citato DPR, a pena di esclusione.”**

## RIQUADRO E

### Riquadro E

**Servizio effettivamente prestato nell'ultimo profilo professionale** presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 rubricato "Comparto Sanità", nonché presso altre pubbliche amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo professionale.

(ad esempio maturato solo in cat. D nel caso di vincita di concorso e passaggio da C a D).

Tipo Amministrazione:			
TIPO AMMISTRAZIONE EXP 02			
Presso:			
PRESSO EXP 02			
Ruolo/Profilo:			
RUOLO EXP 02			
Tipo incarico:			
Tempo determinato			
Orario:	Ore:	Dal:	Al:
Part-time	20.4	01/02/2003	31/12/2020

Nota: nel riquadro E è necessario inserire i servizi effettivamente prestati sino al 31/12/2023. Per “esperienza” deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) del CCNL 02/11/2022, nonché presso altre pubbliche amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo. **Non inserire periodi lavorativi svolti con un profilo diverso da quello per cui si concorre e riportato in fase di accesso alla procedura.**

Si rimanda al bando per ogni altra informazione eventualmente necessaria.

Si riportano di seguito alcuni quesiti pervenuti ai quali è stata data risposta e che sono consultabili nella sezione “FAQ Chiarimenti”:

#### **Quali sono i periodi di lavoro che costituiscono requisiti di accesso?**

Saranno valutati i servizi effettivamente prestati sino al 31/12/2023. Per “esperienza” deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto nonché presso altre pubbliche amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

#### **Cosa s'intende per Esperienza professionale?**

Per “esperienza professionale” il periodo di lavoro svolto, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL 02.11.2022 nonché presso altre amministrazioni pubbliche di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

#### **Si devono inserire solo le esperienze professionali conseguite in altre Aziende o Enti?**

No, devono essere dichiarati tutti i periodi di lavoro prestati, anche quelli resi in Asl Lecce.

**N.B. i dati dichiarati vengono inseriti: “sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste nell’art.76 del citato DPR, a pena di esclusione.”**

## RIQUADRO F

### Riquadro F

Indicare i periodi trascorsi in aspettativa per motivi personali ed i periodi di sospensione dal servizio (non computabili ai fini del servizio effettivamente prestato)

Tipo Amministrazione:	
TIPO AMMINISTRAZIONE EXP ASP 0	
Presso:	
PRESSO EXP ASP 01	
Ruolo/Profilo:	
RUOLO EXP ASP 01	
Motivo aspettativa/sospensione:	
MOTIVO EXP ASP 01	
Dal:	Al:
01/02/2019 	01/05/2019 
<a href="#">Rimuovi</a>	

Nota: nel riquadro F è necessario inserire i periodi trascorsi in aspettativa per motivi personali e/o i periodi di sospensione dal servizio; tali periodi, non essendo servizio effettivamente prestato, non concorreranno all'attribuzione del punteggio previsto per l'esperienza lavorativa/professionale e, pertanto, saranno sottratti all'anzianità complessiva dichiarata. Si rimanda al bando per ogni altra informazione eventualmente necessaria.

Si riportano di seguito alcuni quesiti pervenuti ai quali è stata data risposta e che sono consultabili nella sezione "FAQ Chiarimenti":

**Quali sono i periodi che, ai fini della presente procedura, non essendo servizio effettivamente prestato, non concorreranno all'attribuzione del punteggio previsto per l'esperienza lavorativa/professionale?**

I periodi trascorsi in aspettativa per motivi personali ed i periodi di sospensione dal servizio da indicare nell'apposito riquadro.

**N.B. i dati dichiarati vengono inseriti: "sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste nell'art.76 del citato DPR, a pena di esclusione."**

## RIQUADRI G, H, I

### Riquadro G

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado

Titolo:	<input type="text" value="DIPLOMA MATURITÀ 01"/>
Rilasciato da:	<input type="text" value="PRESSO DIPLOMA 01"/>
Città:	<input type="text" value="CITTÀ DIPLOMA 01"/>
Data:	<input type="text" value="05/06/2001"/>

[Rimuovi](#)

### Riquadro H

Laurea Triennale/Magistrale/Specialistica/Vecchio ordinamento

Titolo:	<input type="text" value="Laurea Triennale D.M. 270/04"/>
Laurea:	<input type="text" value="L-5 Filosofia"/>
Rilasciato da:	<input type="text" value="PRESSO LAUREA 01"/>
Città:	<input type="text" value="CITTÀ LAUREA 01"/>
Data:	<input type="text" value="02/11/2021"/>

[Rimuovi](#)

### Riquadro I

Master post laurea di I° o di II° livello, Dottorato di ricerca, Scuola di specializzazione (di durata almeno biennale)

Tipo:	<input type="text" value="Dottorato di ricerca"/>	
Titolo:	<input type="text" value="NOME TITOLO PL 01"/>	
Rilasciato da:	<input type="text" value="PRESSO TITOLO PL 01"/>	
Città:	<input type="text" value="CITTÀ TITOLO PL 01"/>	
Dal:	Al:	Data conseguimento:
<input type="text" value="14/08/2004"/>	<input type="text" value="15/09/2005"/>	<input type="text" value="16/10/2006"/>

[Rimuovi](#)

Nota: nei riquadri G, H, I è necessario inserire i titoli di studio posseduti al 31/12/2023 come indicato nel bando. Si rimanda al bando per ogni altra informazione eventualmente necessaria.

Si riportano di seguito alcuni quesiti pervenuti ai quali è stata data risposta e che sono consultabili nella sezione “FAQ Chiarimenti”:

**Dove è possibile inserire la laurea specialistica 2° livello D.M. 509/99: L/SNT1 – Professioni sanitarie infermieristiche e Professione sanitaria ostetrica o L/SNT2 – Professioni sanitarie della riabilitazione che non compare nel relativo menu a tendina?**

Le Lauree specialistiche L/SNT1 e L/SNT2 possono essere inserite in Altra Laurea Magistrale/Specialistica/Vecchio ordinamento

### **Quali sono i titoli di studio valutabili?**

Ai titoli di studio è attribuibile un punteggio massimo di 10 punti così distinti:

- a) Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea specialistica ed equiparati: punti 4;
- b) Diploma di Laurea triennale ed equiparati: punti 3;
- c) Diploma di scuola media superiore: punti 2;
- d) Master I livello: punti 2;
- e) Master II livello: punti 4;
- f) Dottorato di ricerca e scuola di specializzazione di durata almeno biennale: punti 5.

Non saranno valutati titoli che non siano espressamente e correttamente dichiarati dal candidato in sede di compilazione della domanda.

Relativamente ai titoli di cui alle lettere a), b), c) il titolo di studio inferiore non è valutabile se il candidato è in possesso di quello superiore. Relativamente ai titoli di cui alle lettere d), e), f) il punteggio dei titoli viene sommato. Non trova valorizzazione e non deve essere inserita la licenza media.

**N.B. i dati dichiarati vengono inseriti: “sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste nell’art.76 del citato DPR, a pena di esclusione.”**

Una volta inseriti tutti i dati richiesti è necessario procedere all'invio della domanda.

#### **4.5. Invia Domanda**

L'invio della domanda è l'operazione che consente di concludere la compilazione della stessa e consolidare i dati dichiarati. È l'operazione necessaria da eseguire per completare correttamente la presentazione della candidatura.



L'INVIO della domanda avviene cliccando sul pulsante **Invia Domanda** e può essere effettuato anche durante un successivo accesso alla piattaforma della procedura.

***Attenzione!** L'invio della domanda potrà avvenire fino all'ultimo giorno disponibile.*

Confermando l'invio della domanda, il sistema genererà il documento di stampa della domanda in formato PDF e della ricevuta di avvenuto invio.

Il sistema notifica, inoltre, l'avvenuto invio della candidatura tramite e-mail sull'indirizzo indicato, allegando il documento di stampa PDF e la ricevuta.

I documenti di stampa PDF saranno sempre disponibili nell'area utente all'interno del fascicolo candidatura.

Per informazioni sull'assistenza tecnica relativa alla sola registrazione anagrafica e compilazione dei campi di domanda on-line, oltre a consultare la Guida e le FAQ scaricabili da questo sito, è attivo un servizio di assistenza raggiungibile attraverso la compilazione del form on line presente nell'Area Utente. Non si potrà compilare la domanda per conto dei candidati, ma solo risolvere eventuali problemi tecnici. Ogni candidato, pertanto, dovrà provvedere in autonomia, per l'invio della candidatura.